

03/03/2026

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

“Il reale valore di un’organizzazione si misura dalla capacità di riconoscere, rispettare e valorizzare ogni persona”

L’amministratore Unico



Politica per la Parità di Genere

ISTITUTO G. MESCHINI S.r.l. è consapevole che la parità di genere e la valorizzazione delle diversità rappresentano non solo un dovere etico e sociale, ma anche un principio fondante della dignità umana e una leva strategica imprescindibile per una **crescita sostenibile, inclusiva e responsabile** dell'organizzazione.

In linea con i **principi costituzionali di uguaglianza e non discriminazione**, e con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, **ISTITUTO G. MESCHINI S.r.l.** pone al centro del proprio impegno l'**empowerment femminile** e la **promozione dell'inclusione** in tutti gli ambiti della vita economica, sociale e organizzativa dell'azienda.

La azienda si impegna concretamente a valorizzare ogni persona, superando stereotipi, disuguaglianze e barriere legate al genere, e promuovendo un ambiente di lavoro equo, rispettoso e realmente inclusivo delle diversità e del sesso meno rappresentato.

La nostra vision è che **“il talento, la competenza e il merito non abbiano genere”** e rappresentino risorse fondamentali per la crescita dell'organizzazione e il suo impatto positivo sulla società.

A conferma del proprio impegno, **ISTITUTO G. MESCHINI S.r.l.** adotta politiche e azioni concrete orientate a:

- **integrare** la cultura **dell'inclusione** in tutti i processi aziendali, promuovendo un ambiente fondato sul rispetto, sulla valorizzazione della diversità e sull'accoglienza di tutte le persone;
- **garantire pari opportunità** di accesso, sviluppo professionale, leadership ed equità salariale senza alcuna discriminazione di genere;
- **tutelare la maternità e la paternità**, sostenendo politiche di conciliazione che proteggano i diritti genitoriali, facilitino il rientro al lavoro e valorizzino il contributo professionale durante tutte le fasi della genitorialità;
- **favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata**, attraverso iniziative e misure di flessibilità organizzativa;

- prevenire e contrastare, **con tolleranza zero**, ogni forma di discriminazione, stereotipo o molestia nei luoghi di lavoro, promuovendo un clima aziendale sicuro, rispettoso e inclusivo;

A tale scopo, **ISTITUTO G. MESCHINI S.r.l.:**

- ha adottato un Sistema di Gestione per la parità di genere conforme alla Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022;
- ha istituito un **Comitato Guida**, responsabile dell'adozione e dell'applicazione continua ed efficace delle politiche per la parità di genere;
- ha sviluppato un **Piano Strategico** con obiettivi specifici, misurabili, raggiungibili ed assegnati come responsabilità di attuazione per le aree più sensibili.
- ha istituito appositi canali che consentono alle risorse, tra cui dipendenti lavoratrici/lavoratori, Candidati/e Clienti, Fornitori e qualsiasi altro stakeholder, di segnalare, anche in modalità anonima, qualsiasi forma di abuso fisico - verbale - digitale incluse le molestie sessuali in ogni forma, e di esprimere le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento nell'organizzazione favorendo il dialogo e il confronto. Chiunque ritenga di essere stato/a discriminato/a o trattato/a in modo iniquo in base al genere o abbia riscontrato la mancanza di Parità di Genere nel contesto aziendale, è sensibilizzato/a a segnalarlo attraverso una mail all'indirizzo: paritadigenere@istitutomeschini.it, oppure mediante servizio postale, anche in modalità anonima, con dicitura riservata al indicando come destinatario il Comitato Guida per la Parità di Genere all'indirizzo via Delle Conce 20, 00154 roma (RM). Tutte le segnalazioni raccolte riguardanti violazioni (o sospette violazioni) della Parità di Genere verranno trattate con riservatezza. È espressamente vietata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del soggetto segnalante che abbia agito in buona fede.

Ci impegniamo, altresì, a promuovere l'analisi e l'eliminazione di tutte le eventuali carenze, sia organizzative che informative che possano contribuire all'insorgere di situazioni conflittuali, di disagio psicologico e di mobbing e a garantire una tutela effettiva ad ogni soggetto, che sia stato destinatario di qualsivoglia atto o comportamento pregiudizievole o discriminatorio.

Siamo consapevoli che lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richieda un impegno costante ed un contributo di tutta l'organizzazione in termini di linguaggio, politiche, processi, pratiche organizzative, e comportamenti consci e inconsci delle singole persone.

Pertanto, è cura della Direzione garantire formazione generale e specifica in materia, a tutti i livelli, per elevare la sensibilità individuale contro i pregiudizi e gli stereotipi legati al genere.

La Politica per la parità di genere è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutte le parti interessate ed è revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione periodica sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Roma, 03.03.2026

Il legale rappresentante



ISTITUTO G. MESCHINI S.p.A.
VIA DELLE CONCE, 20
00154 ROMA

Luca Meschini